



CORSI VERTICALI PER TECNICI DELLE HUMAN RESOURCES

Partendo dall'analisi di ciò che viene richiesto al sistema azienda dal contesto in cui opera, prende sempre più significato un approccio di gestione aziendale che permetta di trasformare la complessità di mercato, di prodotto, di gestione delle risorse interne non come limite ma come un'opportunità significativa a supporto della crescita aziendale.

Pertanto, sul versante della formazione dei Professional, si è pensato di progettare una serie di corsi di specializzazione aventi come scopo principale quello di fornire un approccio innovativo verso l'azienda che valorizzi la visione integrale e pluridisciplinare di una singola area tematica presente, nell'ambito della Gestione delle Risorse Umane. Il modello metodologico, che fa da cornice alla progettazione e all'erogazione di ogni singolo corso, è quello di privilegiare l'individuo lavoratore come protagonista del suo processo d'apprendimento, attraverso la valorizzazione sia delle conoscenze, delle competenze e dell'esperienze già acquisite, che di quelle approfondite durante il corso in modo da renderle facilmente trasferibili all'interno del proprio contesto lavorativo generando valore aggiunto per il proprio ruolo e per la propria organizzazione. Il percorso formativo prevede per ogni area tematica tre moduli specialistici (per un totale di cinque giornate ciascuno) e un incontro individuale volto a fornire un supporto consulenziale su di un tema specifico da definire.

Il percorso formativo prevede 3 aree tematiche:

1. **La Selezione del Personale come processo integrato**
2. **La Formazione del Personale come processo integrato**
3. **La Valutazione del Personale come processo integrato**

Ciascuna area è caratterizzata da tre moduli specialistici della durata di cinque giornate ciascuno e un incontro individuale volto a fornire un supporto consulenziale su di un tema specifico da definire.

E' possibile partecipare anche al singolo corso.

OBIETTIVI

- ✓ Acquisire ed approfondire una o più tematiche specifiche, della sfera professionale dello Human Resources in tutte le loro fasi ed interconnessioni, sviluppando conoscenze, competenze sia gestionali sia specialistiche e acquisendo strumenti operativi e di supporto all'attività.
- ✓ Conoscere come gli strumenti informatici possano generare nuove opportunità, in aggiunta al loro quotidiano utilizzo.
- ✓ Cogliere, acquisire, valutare le criticità e le implicazioni legate al mondo del diritto del lavoro e delle normative che si riferiscono direttamente od indirettamente alla selezione, valutazione e formazione del personale.

Selefor srl

**Agenzia per il Lavoro Autorizzata dal Ministero del Lavoro
iscritta alla sezione IV dell'Albo delle agenzie del lavoro - Art. 4, comma 1, lettera d) del DL n. 276/03
Agenzia Formativa Accreditata dalla Regione Campania Codice organismo n. 640/05/05
Agenzia Formativa Accreditata presso Foon.Coop Codice organismo 097**

Sedi e Contatti

Genova: Tel 0108933651, Fax : 0108933562; **Milano:** Tel 02450746, Fax 0245070319

Salerno/ Vallo della Lucania Tel 0974 712190 Fax 09741930104

E-mail: divisionemaster@selefor.it - www.selefor.it



DESTINATARI

Il corso è rivolto a chi vuole acquisire delle competenze e conoscenze forti accompagnate ad una visione integrata e pluridisciplinare in un'area specifica delle Risorse Umane.

METODOLOGIE DIDATTICHE

Docenze d'aula, Autocasi e consulenza d'aula, Role-play e simulazioni.

DOCENZE

I docenti sono partner e consulenti esperti di Selefor s.r.l e professionisti esperti nel settore HRM e giuslavoristico.

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

Al termine di ciascun corso sarà rilasciato un attestato di frequenza.

SEDE E DURATA DEI CORSI VERTICALI:

Genova – Firenze - Milano - Bari - Salerno

La durata è di 40 ore d'aula per ciascun modulo didattico

3° CORSO VERTICALE

LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE COME PROCESSO INTEGRATO

MODULO1 - LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE (3 giornate)

La valutazione delle posizioni

La struttura organizzativa

Il processo di valutazione delle posizioni e le implicazioni gestionali

Le nuove metodologie di valutazione delle posizioni

Gli strumenti di rilevazione: questionario e intervista

Selefor srl

Agenzia per il Lavoro Autorizzata dal Ministero del Lavoro

iscritta alla sezione IV dell'Albo delle agenzie del lavoro - Art. 4, comma 1, lettera d) del DL n. 276/03

Agenzia Formativa Accreditata dalla Regione Campania Codice organismo n. 640/05/05

Agenzia Formativa Accreditata presso Foon.Coop Codice organismo 097

Sedi e Contatti

Genova: Tel 0108933651, Fax : 0108933562; Milano: Tel 02450746, Fax 0245070319

Salerno/ Vallo della Lucania Tel 0974 712190 Fax 09741930104

E-mail: divisionemaster@selefor.it - www.selefor.it



a. La valutazione della prestazione

Il processo di valutazione delle prestazioni e le implicazioni gestionali
Come costruire un sistema di valutazione delle prestazioni

b. La valutazione del potenziale

A cosa serve e perché introdurre la valutazione del potenziale
La progettazione di un sistema di valutazione del potenziale: analisi delle criticità.
Il processo di valutazione del potenziale: dalla diagnosi allo sviluppo al monitoraggio dei risultati
La valutazione del potenziale e lo sviluppo delle future competenze.

MODULO 2 - L'INFORMATICA COME SUPPORTO AL PROCESSO DI VALUTAZIONE

(1 giornata)

a. Il contesto

Le strutture informatiche: le reti, il web, l'office automation, la sicurezza informatica, i data base

b. Come costruire un sistema di valutazione on line

L'intranet aziendale come strumento a supporto del sistema di valutazione
Il questionario on line
Il report on line
I diversi livelli di accesso degli utenti valutatori
Le password e la firma elettronica.

MODULO 3 -IL PROCESSO DI VALUTAZIONE E GESTIONE DATI: GLI ASPETTI LEGALI IMPLICATI

(1 giornata)

a. La privacy

La gestione dei dati risultati dalla valutazione
L'autorizzazione al trattamento dei dati da parte del valutato
Il reporting della valutazione e l'accessibilità del valutato a tali dati

b. La sicurezza informatica

La violazione degli accessi
Dotazioni minime di sicurezza sulla gestione dati

c. Le implicazioni gestionali del processo di valutazione

Il demansionamento e il sovramansionamento.

Selefor srl

Agenzia per il Lavoro Autorizzata dal Ministero del Lavoro
iscritta alla sezione IV dell'Albo delle agenzie del lavoro - Art. 4, comma 1, lettera d) del DL n. 276/03
Agenzia Formativa Accreditata dalla Regione Campania Codice organismo n. 640/05/05
Agenzia Formativa Accreditata presso Foon.Coop Codice organismo 097

Sedi e Contatti

Genova: Tel 0108933651, Fax : 0108933562; Milano: Tel 02450746, Fax 0245070319

Salerno/ Vallo della Lucania Tel 0974 712190 Fax 09741930104

E-mail: divisionemaster@selefor.it - www.selefor.it