



## **CORSI VERTICALI PER TECNICI DELLE HUMAN RESOURCES**

Partendo dall'analisi di ciò che viene richiesto al sistema azienda dal contesto in cui opera, prende sempre più significato un approccio di gestione aziendale che permetta di trasformare la complessità di mercato, di prodotto, di gestione delle risorse interne non come limite ma come un'opportunità significativa a supporto della crescita aziendale.

Pertanto, sul versante della formazione dei Professional, si è pensato di progettare una serie di corsi di specializzazione aventi come scopo principale quello di fornire un approccio innovativo verso l'azienda che valorizzi la visione integrale e pluridisciplinare di una singola area tematica presente, nell'ambito della Gestione delle Risorse Umane. Il modello metodologico, che fa da cornice alla progettazione e all'erogazione di ogni singolo corso, è quello di privilegiare l'individuo lavoratore come protagonista del suo processo d'apprendimento, attraverso la valorizzazione sia delle conoscenze, delle competenze e dell'esperienze già acquisite, che di quelle approfondite durante il corso in modo da renderle facilmente trasferibili all'interno del proprio contesto lavorativo generando valore aggiunto per il proprio ruolo e per la propria organizzazione. Il percorso formativo prevede per ogni area tematica tre moduli specialistici (per un totale di cinque giornate ciascuno) e un incontro individuale volto a fornire un supporto consulenziale su di un tema specifico da definire.

Il percorso formativo prevede 3 aree tematiche:

1. **La Selezione del Personale come processo integrato**
2. **La Formazione del Personale come processo integrato**
3. **La Valutazione del Personale come processo integrato**

Ciascuna area è caratterizzata da tre moduli specialistici della durata di cinque giornate ciascuno e un incontro individuale volto a fornire un supporto consulenziale su di un tema specifico da definire.

E' possibile partecipare anche al singolo corso.

### **OBIETTIVI**

- ✓ Acquisire ed approfondire una o più tematiche specifiche, della sfera professionale dello Human Resources in tutte le loro fasi ed interconnessioni, sviluppando conoscenze, competenze sia gestionali sia specialistiche e acquisendo strumenti operativi e di supporto all'attività.
- ✓ Conoscere come gli strumenti informatici possano generare nuove opportunità, in aggiunta al loro quotidiano utilizzo.
- ✓ Cogliere, acquisire, valutare le criticità e le implicazioni legate al mondo del diritto del lavoro e delle normative che si riferiscono direttamente od indirettamente alla selezione, valutazione e formazione del personale.

### ***Selefor srl***

**Agenzia per il Lavoro Autorizzata dal Ministero del Lavoro  
iscritta alla sezione IV dell'Albo delle agenzie del lavoro - Art. 4, comma 1, lettera d) del DL n. 276/03  
Agenzia Formativa Accreditata dalla Regione Campania Codice organismo n. 640/05/05  
Agenzia Formativa Accreditata presso Foon.Coop Codice organismo 097**

#### ***Sedi e Contatti***

**Genova:** Tel 0108933651, Fax : 0108933562; **Milano:** Tel 02450746, Fax 0245070319

**Salerno/ Vallo della Lucania** Tel 0974 712190 Fax 09741930104

E-mail: [divisionemaster@selefor.it](mailto:divisionemaster@selefor.it) - [www.selefor.it](http://www.selefor.it)



## DESTINATARI

Il corso è rivolto a chi vuole acquisire delle competenze e conoscenze forti accompagnate ad una visione integrata e pluridisciplinare in un'area specifica delle Risorse Umane.

## METODOLOGIE DIDATTICHE

Docenze d'aula, Autocasi e consulenza d'aula, Role-play e simulazioni.

## DOCENZE

I docenti sono partner e consulenti esperti di Selefor s.r.l e professionisti esperti nel settore HRM e giuslavoristico.

## ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

Al termine di ciascun corso sarà rilasciato un attestato di frequenza.

## SEDE E DURATA DEI CORSI VERTICALI:

Genova – Firenze - Milano - Bari - Salerno

La durata è di 40 ore d'aula per ciascun modulo didattico

## 2° CORSO VERTICALE

### LA FORMAZIONE COME PROCESSO INTEGRATO

#### MODULO 1 - LA FORMAZIONE (3 giornate)

**a. Dall'analisi della committenza alla progettazione dell'intervento:**

Modelli di analisi dei fabbisogni di formazione: come analizzare, rilevare e misurare il Know-how dell'organizzazione

La definizione degli obiettivi formativi, il rapporto con il committente interno e con l'utilizzatore finale

Modelli per la progettazione innovativa d'interventi formativi: dalla definizione del progetto di massima a quello in dettaglio

**b. Attuazione del progetto formativo**

La gestione d'aula

Le metodologie didattiche attive e passive

La gestione dei processi di apprendimento nella formazione degli adulti

#### *Selefor srl*

Agenzia per il Lavoro Autorizzata dal Ministero del Lavoro

iscritta alla sezione IV dell'Albo delle agenzie del lavoro - Art. 4, comma 1, lettera d) del DL n. 276/03

Agenzia Formativa Accreditata dalla Regione Campania Codice organismo n. 640/05/05

Agenzia Formativa Accreditata presso Foon.Coop Codice organismo 097

#### *Sedi e Contatti*

Genova: Tel 0108933651, Fax : 0108933562; Milano: Tel 02450746, Fax 0245070319

Salerno/ Vallo della Lucania Tel 0974 712190 Fax 09741930104

E-mail: [divisionemaster@selefor.it](mailto:divisionemaster@selefor.it) - [www.selefor.it](http://www.selefor.it)



**c. La formazione come processo integrato:**

Il collegamento con gli altri processi e strumenti di gestione delle risorse umane nelle aree di valutazione e sviluppo  
Come attuare un piano di formazione e di sviluppo individuale  
Formazione e consulenza di processo

**MODULO 2 - L'INFORMATICA COME SUPPORTO DEL PROCESSO DI FORMAZIONE**

(1 giornata)

**a. Il contesto:**

Le strutture informatiche: le reti, il web, office automation, la sicurezza informatica, i data base

**b. La formazione on line:**

Come mettere in rete il Know how aziendale  
Come utilizzare il canale on line per: progettare, realizzare e valutare un percorso formativo.  
Come comprare un corso on line.  
Le nuove frontiere della formazione on line (E-learning, FAD)

**Modulo 3 - Gli indirizzi normativi e legislativi in materia di formazione**

(1 giornata)

Le leggi che regolano la formazione professionale  
Le agevolazioni finanziarie  
Le linee di finanziamenti

***Selefor srl***

Agenzia per il Lavoro Autorizzata dal Ministero del Lavoro  
iscritta alla sezione IV dell'Albo delle agenzie del lavoro - Art. 4, comma 1, lettera d) del DL n. 276/03  
Agenzia Formativa Accreditata dalla Regione Campania Codice organismo n. 640/05/05  
Agenzia Formativa Accreditata presso Foon.Coop Codice organismo 097

***Sedi e Contatti***

Genova: Tel 0108933651, Fax : 0108933562; Milano: Tel 02450746, Fax 0245070319  
Salerno/ Vallo della Lucania Tel 0974 712190 Fax 09741930104  
E-mail: [divisionemaster@selefor.it](mailto:divisionemaster@selefor.it) - [www.selefor.it](http://www.selefor.it)